

CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO SUJETO A CAPACITACION INICIAL que celebran por una parte la empresa denominada **TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA DE CV** representada por **HERNANDEZ PANTALEON ANGELICA MARIA** a quien se le denominará "EL PATRON", y por la otra parte **SLOMIANSKI LAMK MIRIAM**, por su propio derecho a quien se le denominará "EL TRABAJADOR", ambas referidas como "LAS PARTES" al tenor de las siguientes declaraciones y clausulas:

DECLARACIONES:

1.- DECLARA "EL PATRON":

- 1.1.** Ser una persona moral legalmente constituida bajo las leyes mexicanas.
- 1.2.** Tener su domicilio en **CALLE PROLONGACIÓN ORIENTE 6, NUM. EXT. 2967, INT. 3, COLONIA RAFAEL ALVARADO, MUNICIPIO DE ORIZABA, VERACRUZ.**
- 1.3.** Que se encuentra debidamente inscrita bajo el Registro Federal de Contribuyentes **TVE171207LP2.**
- 1.4.** Que requiere contratar con los servicios de una persona, para ser capacitada y adquiera los conocimientos o habilidades necesarios para el desarrollo de las labores de **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO**, de esta manera cuenta con el aprendizaje y aptitudes necesarias para desarrollar el puesto de **VENDEDOR.**

2.- DECLARA "EL TRABAJADOR" BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD:

- 2.1.** Ser de nacionalidad **MEXICANA**, contar con **17 AÑOS** de edad, sexo **FEMENINO**, estado civil **SOLTERA**, tener su domicilio en **CALLE 14, NUMERO 115, POR 31, COLONIA MEXICO, MERIDA, YUCATAN, C.P. 97125**, con Registro Federal de Contribuyentes **SOLM0012046S4**, Clave Única de Registro de Población **SOLM001204MDFLMRA3** y número de Seguridad Social **38170025027.**
- 2.2.** Que no cuenta con los conocimientos ni habilidades pero si la disposición para ser capacitados por EL PATRON a efecto adquirir los conocimientos o habilidades necesarios para el desarrollo de las labores **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO**, de esta manera contar con el aprendizaje y aptitudes necesarias para desarrollar el puesto de **VENDEDOR.**

3.- Declaran "LAS PARTES":

Que reconocen la personalidad jurídica con que se ostentan para todos los efectos legales a que haya lugar y convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

CLAUSULAS:

PRIMERA.- El presente contrato indeterminado sujeto a capacitación inicial se celebra en virtud de que EL TRABAJADOR se obliga a prestar sus servicios subordinados bajo la dirección de EL PATRON con el fin de que adquiera los conocimientos o habilidades necesarios para desarrollar las actividades y el puesto descritos en la declaración 2.2. del presente contrato, quedando a juicio de "EL PATRON" determinar si el TRABAJADOR es apto, tomando en cuenta la opinión de la Comisión Mixta de Productividad, Capacitación y Adiestramiento en términos del artículo 39-B de la Ley Federal del Trabajo.

SEGUNDA.- "EL TRABAJADOR" se obliga a recibir la capacitación y prestar sus servicios subordinados a EL PATRÓN con el fin de que adquirir los conocimientos o habilidades necesarios para desarrollar el puesto de **VENDEDOR**, desempeñando las actividades de **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN**

INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO, con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos.

Asimismo **"EL TRABAJADOR"** se compromete a cuidar con esmero los materiales y equipo que le sea proporcionado por **LA EMPRESA**, para el desempeño de su capacitación, así como a no hacer uso indebido de los mismos, ni sacarlos del centro de trabajo. De igual manera se obliga a observar, cumplir y respetar las políticas y disposiciones que rigen en la empresa.

TERCERA.- LA EMPRESA se compromete a afiliar al Instituto Mexicano del Seguro Social y compensar al **CAPACITANTE** con prestaciones propias del puesto en que se somete a capacitación por el tiempo que dure el proceso.

CUARTA.- La duración de la capacitación inicial será de 90 días, iniciando el día **02 DE OCTUBRE DEL 2018** y terminando el día **31 DE DICIEMBRE DEL 2018**, en virtud de que **"LA EMPRESA"** y **"EL TRABAJADOR"** han convenido en que a este último se le contrata específica y exclusivamente para **CAPACITACIÓN INICIAL**, en caso de que a juicio de **"LA EMPRESA"**, tomando en cuenta la opinión de la Comisión de Productividad, Capacitación y Adiestramiento, no acredite ser apto, se dará por terminada la relación de capacitación sin responsabilidad para **"EL PATRON"**, Lo anterior con fundamento en los artículos 39-B y 39-C de la Ley Federal del Trabajo.

QUINTA.- **"EL TRABAJADOR"** acepta que **"EL PATRON"** podrá cambiarlo de lugar de trabajo cuando este lo estime necesario con previo aviso con tres días de anticipación y se le respetara para todos los efectos legales categorías y salario; y así mismo el trabajador se compromete a ejecutar sus labores en las oficinas, locales o domicilios en donde **"EL PATRON"** lo requiera.

SEXTA.- LAS PARTES" convienen que **"EL TRABAJADOR"** percibirá como contraprestación por su servicio personal subordinado, un salario diario de **\$88.36** pesos, mismo que le será cubierto en moneda de curso legal, de manera **QUINCENAL**, donde se encontrará incluido el pago correspondiente a todos los días de trabajo, días de descanso obligatorio, prima dominical y séptimo día según el caso.

"EL TRABAJADOR" acepta que el pago de su salario sea cubierto en efectivo, depósito en cuenta de nómina, cheques o débito, ya sea en forma directa en ventanilla bancaria o por medio de transferencia electrónica.

"EL PATRON" deberá entregar el comprobante de nómina correspondiente a **"EL TRABAJADOR"**, este último se obliga a firmarlo.

SEPTIMA.- **"EL TRABAJADOR"** autoriza a **"EL PATRÓN"** para que éste realice las deducciones legales correspondientes que se señalan en los artículos 97 y 110 en observancia al artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, así como también aquellas previstas en Ley de Impuesto Sobre la Renta y Ley del Seguro Social.

OCTAVA.- **"EL TRABAJADOR"** y **"EL PATRON"** fijarán la duración de la jornada de trabajo, sin que pueda exceder los máximos legales, acordando que el horario de labores será de **LUNES A DOMINGO CON UN HORARIO DE JORNADA DIURNA, SIN EXCEDER DE LAS 48 HORAS SEMANALAS DISTRIBUIDAS DENTRO DEL HORARIO EN QUE LA EMPRESA PERMANECE ABIERTA AL PUBLICO; GOZANDO, CUANDO LA JORNADA SEA CONTINUA, CON MEDIA HORA PARA CONSUMIR SUS ALIMENTOS Y DE REPOSO, DURANTE LA CUAL EL TRABAJADOR PODRÁ SALIR DEL CENTRO DE LABORES SI ASÍ LO DESEA**, de conformidad a lo establecido en el artículo 60 de la Ley Federal del Trabajo. Pudiendo modificarse por necesidades de **"EL PATRÓN"** en cuyo caso se dará aviso a **"EL TRABAJADOR"** con 24 horas de anticipación.

Se prohíbe expresamente a **"EL TRABAJADOR"** laborar tiempo extraordinario salvo autorización por escrito del patrón; en los casos que se requiera trabajarlo, será obligación de **"EL TRABAJADOR"** laborarlo, siendo

indispensable orden escrita de "EL PATRON", retribuyéndole el tiempo extraordinario, conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

NOVENA.- "EL TRABAJADOR" tendrá un día de descanso por cada seis de labores, el cual será en día **VARIABLE DE LUNES A DOMINGO**, pudiendo variar el mismo debido a las necesidades de "EL PATRON" dado el objeto propio de la negociación.

DECIMA.- "EL TRABAJADOR" recibirá un aguinaldo anual consistente en el pago de 15 días de salario por lo menos, mismo que deberá ser cubierto antes del día 20 de diciembre, de conformidad con lo establecido por el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo.

De no haber cumplido el año de servicios, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional de aguinaldo, conforme al tiempo que hubiese trabajado, cualquiera que fuere éste.

DECIMA PRIMERA.- "EL TRABAJADOR" que tenga más de un año de servicios disfrutará de un período anual de vacaciones pagadas de 6 días laborables y que aumentará cada año en 2 días laborables hasta llegar a 12, por cada año subsecuente de labores; después del cuarto año, el periodo de vacaciones se aumentará en dos por cada cinco de servicio.

De no haber cumplido el año de servicios, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional de vacaciones y prima vacacional, conforme al tiempo que hubiese trabajado, cualquiera que fuere éste.

Se faculta expresamente a "EL PATRON" para que determine la fecha en que los trabajadores gozarán de sus períodos vacacionales conforme a lo establecido por los artículos 76 y 81 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEGUNDA.- Son días de descanso obligatorio los señalados por el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo. Es obligatorio para "EL TRABAJADOR" el laborar estos días, siempre y cuando así se lo requiera "EL PATRON" por escrito, siendo que en éstos casos el día será pagado de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA TERCERA.- Queda establecido que "EL TRABAJADOR", cuando no pueda prestar sus servicios porque se encuentra incapacitado por enfermedad general o riesgo de trabajo, tiene la obligación de dar aviso inmediato a "EL PATRON" de manera personal o por medio de un tercero, acreditando tal hecho con la incapacidad extendida por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

DECIMA CUARTA.- "EL PATRON" proporcionará la capacitación o el adiestramiento a "EL TRABAJADOR" y este se obligará a recibirla, de conformidad a lo establecido en los artículos 153-A al 153-X de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA QUINTA.- "EL TRABAJADOR" se compromete a notificarle por escrito a "EL PATRON" con un periodo de 30 días de anticipación a la fecha del inicio del asueto su solicitud para el gozo de su permiso por paternidad, ya sea por el alumbramiento del infante o por adopción.

DECIMA SEXTA.- "EL TRABAJADOR" se obliga a someterse a los reconocimientos médicos previstos en el reglamento interior y demás normas vigentes en la empresa o establecimiento, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable; conforme a lo dispuesto por la fracción X del Artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEPTIMA.- "EL TRABAJADOR" acepta y manifiesta que es de su conocimiento que toda la información, especificaciones técnicas, políticas, estrategias y conocimientos a que tenga acceso en virtud del presente contrato están consideradas como INFORMACIÓN CONFIDENCIAL por lo que no podrá en ningún tiempo directa o indirectamente ni a través de terceros y en ninguna forma, proporcionar, transferir, publicar, reproducir o hacer de conocimiento de terceros dicha INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, aun cuando la relación de trabajo que por este acto se genera ya se haya disuelto. En caso contrario a lo expuesto en esta cláusula estará sujeto a las sanciones que prevén los artículos 210, 211 y 211 Bis del Código Penal Federal, así como a pagar indemnización a "EL PATRON" por los daños y perjuicios que le ocasione. En este sentido "EL PATRON" tendrá el derecho de rescindir el contrato de trabajo de "EL TRABAJADOR" sin responsabilidad de pagos indemnizatorios.

"EL TRABAJADOR" acepta y reconoce que cualquier invento, diseño industrial, patente, marca o cualquier derecho intelectual que realice lo consumo en virtud de que trabaja para el "EL PATRON", quien en su caso le proporcionó

los conocimientos necesarios y recursos para desarrollar el mismo, por tanto desde este momento reconoce como propiedad de "EL PATRON" todo invento, patente, diseño industrial, marca o cualquier derecho intelectual que desarrolle incluso fuera del horario de trabajo, lo anterior de acuerdo con lo establecido por el artículo 163 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA OCTAVA.- "LAS PARTES" estipulan que si "EL TRABAJADOR", en el desempeño de sus funciones actúa con descuido, negligencia o indisciplina de acuerdo a los supuestos contemplados en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo; "EL PATRON" podrá rescindir "EL CONTRATO" sin responsabilidad, quedando eximido de cubrir los conceptos indemnizatorios.

Cuando "EL TRABAJADOR" incurra en incumplimiento de las obligaciones que contrae por este contrato o en actos u omisiones contrarios a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo marcadas en el artículo 134, "EL PATRON" queda facultado para aplicarle sanciones disciplinarias y levantar actas administrativas; suscrita por "LAS PARTES", y en su caso, testigos de asistencia, en la cual se establezca claramente la falta cometida por "EL TRABAJADOR",

"LAS PARTES" pactan que mientras no exista Reglamento Interior de Trabajo, el Patrón podrá suspender a "EL TRABAJADOR" hasta por 8 días cuando cometa una falta administrativa que no amerite la rescisión del contrato individual a juicio de "EL PATRON".

DECIMA NOVENA.- "LAS PARTES" convienen en que todo lo no previsto en el presente contrato se regirá por lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo y para la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.

"LAS PARTES" manifiestan que celebran este contrato de manera voluntaria, libre y responsable, sin que al efecto exista, dolo, lesión, error y/o algún vicio de la voluntad que lo invalide, y que por lo tanto desde este momento renuncian a cualquier acción, medio o recurso legal que en lo posterior busque la nulidad del presente contrato.

Leído que fue en su totalidad el presente contrato por "LAS PARTES" y bien enteradas de su contenido y alcances legales, lo firman por duplicado al margen y calce para mejor constancia en la ciudad de **ORIZABA, VERACRUZ**, el día **02 DE OCTUBRE DEL 2018**.

"EL TRABAJADOR"

"EL PATRON"

SLOMIANSKI LAMK MIRIAM

**HERNANDEZ PANTALEON ANGELICA
MARIA**

Representante legal de:
**TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA
DE CV**

TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA DE CV
Y/O A QUIEN RESULTE RESPONSABLE DE LA FUENTE DE TRABAJO.
P R E S E N T E

Manifiesto que me comprometo a no revelar, divulgar, difundir, facilitar o transmitir, bajo cualquier forma, a ninguna persona física o moral, sea esta pública o privada, y a no utilizar para mi propio beneficio o para beneficio de cualquier otra persona física o moral, pública o privada, toda la información relacionada con el ejercicio de sus funciones, proceso de producción, comercialización y/o distribución; así como de las políticas y/o cualquier otra información vinculada con sus funciones y/o el giro comercial de las empresas, por un plazo adicional de un año contado a partir de la terminación de la relación laboral.

SLOMIANSKI LAMK MIRIAM

CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO SUJETO A CAPACITACION INICIAL que celebran por una parte la empresa denominada **TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA DE CV** representada por **HERNANDEZ PANTALEON ANGELICA MARIA** a quien se le denominará "EL PATRON", y por la otra parte **ESTRADA CANUL MARIA FERNANDA**, por su propio derecho a quien se le denominará "EL TRABAJADOR", ambas referidas como "LAS PARTES" al tenor de las siguientes declaraciones y clausulas:

DECLARACIONES:

1.- DECLARA "EL PATRON":

- 1.1.** Ser una persona moral legalmente constituida bajo las leyes mexicanas.
- 1.2.** Tener su domicilio en **CALLE PROLONGACIÓN ORIENTE 6, NUM. EXT. 2967, INT. 3, COLONIA RAFAEL ALVARADO, MUNICIPIO DE ORIZABA, VERACRUZ.**
- 1.3.** Que se encuentra debidamente inscrita bajo el Registro Federal de Contribuyentes **TVE171207LP2.**
- 1.4.** Que requiere contratar con los servicios de una persona, para ser capacitada y adquiera los conocimientos o habilidades necesarios para el desarrollo de las labores de **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO**, de esta manera cuenta con el aprendizaje y aptitudes necesarias para desarrollar el puesto de **VENDEDOR.**

2.- DECLARA "EL TRABAJADOR" BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD:

- 2.1.** Ser de nacionalidad **MEXICANA**, contar con **20 AÑOS** de edad, sexo **FEMENINO**, estado civil **SOLTERA**, tener su domicilio en **CALLE 112, NUMERO 564 B, POR 65 Y 67, COLONIA MULSAY, MERIDA, YUCATAN, C.P. 97249**, con Registro Federal de Contribuyentes **EACF980912NN2**, Clave Única de Registro de Población **EACF980912MYNSNR04** y número de Seguridad Social **08189811964.**
- 2.2.** Que no cuenta con los conocimientos ni habilidades pero si la disposición para ser capacitados por EL PATRON a efecto adquirir los conocimientos o habilidades necesarios para el desarrollo de las labores **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO**, de esta manera contar con el aprendizaje y aptitudes necesarias para desarrollar el puesto de **VENDEDOR.**

3.- Declaran "LAS PARTES":

Que reconocen la personalidad jurídica con que se ostentan para todos los efectos legales a que haya lugar y convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

CLAUSULAS:

PRIMERA.- El presente contrato indeterminado sujeto a capacitación inicial se celebra en virtud de que EL TRABAJADOR se obliga a prestar sus servicios subordinados bajo la dirección de EL PATRON con el fin de que adquiera los conocimientos o habilidades necesarios para desarrollar las actividades y el puesto descritos en la declaración 2.2. del presente contrato, quedando a juicio de "EL PATRON" determinar si el TRABAJADOR es apto, tomando en cuenta la opinión de la Comisión Mixta de Productividad, Capacitación y Adiestramiento en términos del artículo 39-B de la Ley Federal del Trabajo.

SEGUNDA.- "EL TRABAJADOR" se obliga a recibir la capacitación y prestar sus servicios subordinados a EL PATRÓN con el fin de que adquirir los conocimientos o habilidades necesarios para desarrollar el puesto de **VENDEDOR**, desempeñando las actividades de **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN**

INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO, con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos.

Asimismo **"EL TRABAJADOR"** se compromete a cuidar con esmero los materiales y equipo que le sea proporcionado por **LA EMPRESA**, para el desempeño de su capacitación, así como a no hacer uso indebido de los mismos, ni sacarlos del centro de trabajo. De igual manera se obliga a observar, cumplir y respetar las políticas y disposiciones que rigen en la empresa.

TERCERA.- LA EMPRESA se compromete a afiliar al Instituto Mexicano del Seguro Social y compensar al **CAPACITANTE** con prestaciones propias del puesto en que se somete a capacitación por el tiempo que dure el proceso.

CUARTA.- La duración de la capacitación inicial será de 90 días, iniciando el día **02 DE OCTUBRE DEL 2018** y terminando el día **31 DE DICIEMBRE DEL 2018**, en virtud de que **"LA EMPRESA"** y **"EL TRABAJADOR"** han convenido en que a este último se le contrata específica y exclusivamente para **CAPACITACIÓN INICIAL**, en caso de que a juicio de **"LA EMPRESA"**, tomando en cuenta la opinión de la Comisión de Productividad, Capacitación y Adiestramiento, no acredite ser apto, se dará por terminada la relación de capacitación sin responsabilidad para **"EL PATRON"**, Lo anterior con fundamento en los artículos 39-B y 39-C de la Ley Federal del Trabajo.

QUINTA.- **"EL TRABAJADOR"** acepta que **"EL PATRON"** podrá cambiarlo de lugar de trabajo cuando este lo estime necesario con previo aviso con tres días de anticipación y se le respetara para todos los efectos legales categorías y salario; y así mismo el trabajador se compromete a ejecutar sus labores en las oficinas, locales o domicilios en donde **"EL PATRON"** lo requiera.

SEXTA.- LAS PARTES" convienen que **"EL TRABAJADOR"** percibirá como contraprestación por su servicio personal subordinado, un salario diario de **\$88.36** pesos, mismo que le será cubierto en moneda de curso legal, de manera **QUINCENAL**, donde se encontrará incluido el pago correspondiente a todos los días de trabajo, días de descanso obligatorio, prima dominical y séptimo día según el caso.

"EL TRABAJADOR" acepta que el pago de su salario sea cubierto en efectivo, depósito en cuenta de nómina, cheques o débito, ya sea en forma directa en ventanilla bancaria o por medio de transferencia electrónica.

"EL PATRON" deberá entregar el comprobante de nómina correspondiente a **"EL TRABAJADOR"**, este último se obliga a firmarlo.

SEPTIMA.- **"EL TRABAJADOR"** autoriza a **"EL PATRÓN"** para que éste realice las deducciones legales correspondientes que se señalan en los artículos 97 y 110 en observancia al artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, así como también aquellas previstas en Ley de Impuesto Sobre la Renta y Ley del Seguro Social.

OCTAVA.- **"EL TRABAJADOR"** y **"EL PATRON"** fijarán la duración de la jornada de trabajo, sin que pueda exceder los máximos legales, acordando que el horario de labores será de **LUNES A DOMINGO CON UN HORARIO DE JORNADA DIURNA, SIN EXCEDER DE LAS 48 HORAS SEMANALAS DISTRIBUIDAS DENTRO DEL HORARIO EN QUE LA EMPRESA PERMANECE ABIERTA AL PUBLICO; GOZANDO, CUANDO LA JORNADA SEA CONTINUA, CON MEDIA HORA PARA CONSUMIR SUS ALIMENTOS Y DE REPOSO, DURANTE LA CUAL EL TRABAJADOR PODRÁ SALIR DEL CENTRO DE LABORES SI ASÍ LO DESEA**, de conformidad a lo establecido en el artículo 60 de la Ley Federal del Trabajo. Pudiendo modificarse por necesidades de **"EL PATRÓN"** en cuyo caso se dará aviso a **"EL TRABAJADOR"** con 24 horas de anticipación.

Se prohíbe expresamente a **"EL TRABAJADOR"** laborar tiempo extraordinario salvo autorización por escrito del patrón; en los casos que se requiera trabajarlo, será obligación de **"EL TRABAJADOR"** laborarlo, siendo

indispensable orden escrita de "EL PATRON", retribuyéndole el tiempo extraordinario, conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

NOVENA.- "EL TRABAJADOR" tendrá un día de descanso por cada seis de labores, el cual será en día **VARIABLE DE LUNES A DOMINGO**, pudiendo variar el mismo debido a las necesidades de "EL PATRON" dado el objeto propio de la negociación.

DECIMA.- "EL TRABAJADOR" recibirá un aguinaldo anual consistente en el pago de 15 días de salario por lo menos, mismo que deberá ser cubierto antes del día 20 de diciembre, de conformidad con lo establecido por el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo.

De no haber cumplido el año de servicios, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional de aguinaldo, conforme al tiempo que hubiese trabajado, cualquiera que fuere éste.

DECIMA PRIMERA.- "EL TRABAJADOR" que tenga más de un año de servicios disfrutará de un período anual de vacaciones pagadas de 6 días laborables y que aumentará cada año en 2 días laborables hasta llegar a 12, por cada año subsecuente de labores; después del cuarto año, el periodo de vacaciones se aumentará en dos por cada cinco de servicio.

De no haber cumplido el año de servicios, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional de vacaciones y prima vacacional, conforme al tiempo que hubiese trabajado, cualquiera que fuere éste.

Se faculta expresamente a "EL PATRON" para que determine la fecha en que los trabajadores gozarán de sus períodos vacacionales conforme a lo establecido por los artículos 76 y 81 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEGUNDA.- Son días de descanso obligatorio los señalados por el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo. Es obligatorio para "EL TRABAJADOR" el laborar estos días, siempre y cuando así se lo requiera "EL PATRON" por escrito, siendo que en éstos casos el día será pagado de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA TERCERA.- Queda establecido que "EL TRABAJADOR", cuando no pueda prestar sus servicios porque se encuentra incapacitado por enfermedad general o riesgo de trabajo, tiene la obligación de dar aviso inmediato a "EL PATRON" de manera personal o por medio de un tercero, acreditando tal hecho con la incapacidad extendida por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

DECIMA CUARTA.- "EL PATRON" proporcionará la capacitación o el adiestramiento a "EL TRABAJADOR" y este se obligará a recibirla, de conformidad a lo establecido en los artículos 153-A al 153-X de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA QUINTA.- "EL TRABAJADOR" se compromete a notificarle por escrito a "EL PATRON" con un periodo de 30 días de anticipación a la fecha del inicio del asueto su solicitud para el gozo de su permiso por paternidad, ya sea por el alumbramiento del infante o por adopción.

DECIMA SEXTA.- "EL TRABAJADOR" se obliga a someterse a los reconocimientos médicos previstos en el reglamento interior y demás normas vigentes en la empresa o establecimiento, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable; conforme a lo dispuesto por la fracción X del Artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEPTIMA.- "EL TRABAJADOR" acepta y manifiesta que es de su conocimiento que toda la información, especificaciones técnicas, políticas, estrategias y conocimientos a que tenga acceso en virtud del presente contrato están consideradas como INFORMACIÓN CONFIDENCIAL por lo que no podrá en ningún tiempo directa o indirectamente ni a través de terceros y en ninguna forma, proporcionar, transferir, publicar, reproducir o hacer de conocimiento de terceros dicha INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, aun cuando la relación de trabajo que por este acto se genera ya se haya disuelto. En caso contrario a lo expuesto en esta cláusula estará sujeto a las sanciones que prevén los artículos 210, 211 y 211 Bis del Código Penal Federal, así como a pagar indemnización a "EL PATRON" por los daños y perjuicios que le ocasione. En este sentido "EL PATRON" tendrá el derecho de rescindir el contrato de trabajo de "EL TRABAJADOR" sin responsabilidad de pagos indemnizatorios.

"EL TRABAJADOR" acepta y reconoce que cualquier invento, diseño industrial, patente, marca o cualquier derecho intelectual que realice lo consumo en virtud de que trabaja para el "EL PATRON", quien en su caso le proporcionó

los conocimientos necesarios y recursos para desarrollar el mismo, por tanto desde este momento reconoce como propiedad de "EL PATRON" todo invento, patente, diseño industrial, marca o cualquier derecho intelectual que desarrolle incluso fuera del horario de trabajo, lo anterior de acuerdo con lo establecido por el artículo 163 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA OCTAVA.- "LAS PARTES" estipulan que si "EL TRABAJADOR", en el desempeño de sus funciones actúa con descuido, negligencia o indisciplina de acuerdo a los supuestos contemplados en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo; "EL PATRON" podrá rescindir "EL CONTRATO" sin responsabilidad, quedando eximido de cubrir los conceptos indemnizatorios.

Cuando "EL TRABAJADOR" incurra en incumplimiento de las obligaciones que contrae por este contrato o en actos u omisiones contrarios a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo marcadas en el artículo 134, "EL PATRON" queda facultado para aplicarle sanciones disciplinarias y levantar actas administrativas; suscrita por "LAS PARTES", y en su caso, testigos de asistencia, en la cual se establezca claramente la falta cometida por "EL TRABAJADOR",

"LAS PARTES" pactan que mientras no exista Reglamento Interior de Trabajo, el Patrón podrá suspender a "EL TRABAJADOR" hasta por 8 días cuando cometa una falta administrativa que no amerite la rescisión del contrato individual a juicio de "EL PATRON".

DECIMA NOVENA.- "LAS PARTES" convienen en que todo lo no previsto en el presente contrato se regirá por lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo y para la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.

"LAS PARTES" manifiestan que celebran este contrato de manera voluntaria, libre y responsable, sin que al efecto exista, dolo, lesión, error y/o algún vicio de la voluntad que lo invalide, y que por lo tanto desde este momento renuncian a cualquier acción, medio o recurso legal que en lo posterior busque la nulidad del presente contrato.

Leído que fue en su totalidad el presente contrato por "LAS PARTES" y bien enteradas de su contenido y alcances legales, lo firman por duplicado al margen y calce para mejor constancia en la ciudad de **ORIZABA, VERACRUZ**, el día **02 DE OCTUBRE DEL 2018**.

"EL TRABAJADOR"

"EL PATRON"

ESTRADA CANUL MARIA FERNANDA

**HERNANDEZ PANTALEON ANGELICA
MARIA**

Representante legal de:
**TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA
DE CV**

TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA DE CV
Y/O A QUIEN RESULTE RESPONSABLE DE LA FUENTE DE TRABAJO.
P R E S E N T E

Manifiesto que me comprometo a no revelar, divulgar, difundir, facilitar o transmitir, bajo cualquier forma, a ninguna persona física o moral, sea esta pública o privada, y a no utilizar para mi propio beneficio o para beneficio de cualquier otra persona física o moral, pública o privada, toda la información relacionada con el ejercicio de sus funciones, proceso de producción, comercialización y/o distribución; así como de las políticas y/o cualquier otra información vinculada con sus funciones y/o el giro comercial de las empresas, por un plazo adicional de un año contado a partir de la terminación de la relación laboral.

ESTRADA CANUL MARIA FERNANDA

CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO SUJETO A CAPACITACION INICIAL que celebran por una parte la empresa denominada **TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA DE CV** representada por **HERNANDEZ PANTALEON ANGELICA MARIA** a quien se le denominará "EL PATRON", y por la otra parte **FLORES CRUZ KEVIN ENRIQUE**, por su propio derecho a quien se le denominará "EL TRABAJADOR", ambas referidas como "LAS PARTES" al tenor de las siguientes declaraciones y clausulas:

DECLARACIONES:

1.- DECLARA "EL PATRON":

- 1.1.** Ser una persona moral legalmente constituida bajo las leyes mexicanas.
- 1.2.** Tener su domicilio en **CALLE PROLONGACIÓN ORIENTE 6, NUM. EXT. 2967, INT. 3, COLONIA RAFAEL ALVARADO, MUNICIPIO DE ORIZABA, VERACRUZ.**
- 1.3.** Que se encuentra debidamente inscrita bajo el Registro Federal de Contribuyentes **TVE171207LP2.**
- 1.4.** Que requiere contratar con los servicios de una persona, para ser capacitada y adquiera los conocimientos o habilidades necesarios para el desarrollo de las labores de **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO**, de esta manera cuenta con el aprendizaje y aptitudes necesarias para desarrollar el puesto de **VENDEDOR.**

2.- DECLARA "EL TRABAJADOR" BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD:

- 2.1.** Ser de nacionalidad **MEXICANA**, contar con **27 AÑOS** de edad, sexo **MASCULINO**, estado civil **SOLTERA**, tener su domicilio en **CALLE 111, NUMERO 406, POR 52 A, COLONIA MERCEDES BARRERA, MERIDA, YUCATAN, C.P. 97277**, con Registro Federal de Contribuyentes **FOCK910905CLA**, Clave Única de Registro de Población **FOCK910905HYNLRV08** y número de Seguridad Social **05189168759.**
- 2.2.** Que no cuenta con los conocimientos ni habilidades pero si la disposición para ser capacitados por EL PATRON a efecto adquirir los conocimientos o habilidades necesarios para el desarrollo de las labores **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO**, de esta manera contar con el aprendizaje y aptitudes necesarias para desarrollar el puesto de **VENDEDOR.**

3.- Declaran "LAS PARTES":

Que reconocen la personalidad jurídica con que se ostentan para todos los efectos legales a que haya lugar y convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

CLAUSULAS:

PRIMERA.- El presente contrato indeterminado sujeto a capacitación inicial se celebra en virtud de que EL TRABAJADOR se obliga a prestar sus servicios subordinados bajo la dirección de EL PATRON con el fin de que adquiera los conocimientos o habilidades necesarios para desarrollar las actividades y el puesto descritos en la declaración 2.2. del presente contrato, quedando a juicio de "EL PATRON" determinar si el TRABAJADOR es apto, tomando en cuenta la opinión de la Comisión Mixta de Productividad, Capacitación y Adiestramiento en términos del artículo 39-B de la Ley Federal del Trabajo.

SEGUNDA.- "EL TRABAJADOR" se obliga a recibir la capacitación y prestar sus servicios subordinados a EL PATRÓN con el fin de que adquirir los conocimientos o habilidades necesarios para desarrollar el puesto de **VENDEDOR**, desempeñando las actividades de **ORGANIZACIÓN, LIMPIEZA, ORDEN Y FUNCIONALIDAD DE LA TIENDA, ATENCIÓN Y COBRO A CLIENTES, ENTRE OTROS, ASÍ COMO DE TODAS AQUELLAS QUE SEAN**

INHERENTES Y QUE DERIVEN DE SU CARGO, con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos.

Asimismo **"EL TRABAJADOR"** se compromete a cuidar con esmero los materiales y equipo que le sea proporcionado por **LA EMPRESA**, para el desempeño de su capacitación, así como a no hacer uso indebido de los mismos, ni sacarlos del centro de trabajo. De igual manera se obliga a observar, cumplir y respetar las políticas y disposiciones que rigen en la empresa.

TERCERA.- LA EMPRESA se compromete a afiliar al Instituto Mexicano del Seguro Social y compensar al **CAPACITANTE** con prestaciones propias del puesto en que se somete a capacitación por el tiempo que dure el proceso.

CUARTA.- La duración de la capacitación inicial será de 90 días, iniciando el día **02 DE OCTUBRE DEL 2018** y terminando el día **31 DE DICIEMBRE DEL 2018**, en virtud de que **"LA EMPRESA"** y **"EL TRABAJADOR"** han convenido en que a este último se le contrata específica y exclusivamente para **CAPACITACIÓN INICIAL**, en caso de que a juicio de **"LA EMPRESA"**, tomando en cuenta la opinión de la Comisión de Productividad, Capacitación y Adiestramiento, no acredite ser apto, se dará por terminada la relación de capacitación sin responsabilidad para **"EL PATRON"**, Lo anterior con fundamento en los artículos 39-B y 39-C de la Ley Federal del Trabajo.

QUINTA.- **"EL TRABAJADOR"** acepta que **"EL PATRON"** podrá cambiarlo de lugar de trabajo cuando este lo estime necesario con previo aviso con tres días de anticipación y se le respetara para todos los efectos legales categorías y salario; y así mismo el trabajador se compromete a ejecutar sus labores en las oficinas, locales o domicilios en donde **"EL PATRON"** lo requiera.

SEXTA.- LAS PARTES" convienen que **"EL TRABAJADOR"** percibirá como contraprestación por su servicio personal subordinado, un salario diario de **\$88.36** pesos, mismo que le será cubierto en moneda de curso legal, de manera **QUINCENAL**, donde se encontrará incluido el pago correspondiente a todos los días de trabajo, días de descanso obligatorio, prima dominical y séptimo día según el caso.

"EL TRABAJADOR" acepta que el pago de su salario sea cubierto en efectivo, depósito en cuenta de nómina, cheques o débito, ya sea en forma directa en ventanilla bancaria o por medio de transferencia electrónica.

"EL PATRON" deberá entregar el comprobante de nómina correspondiente a **"EL TRABAJADOR"**, este último se obliga a firmarlo.

SEPTIMA.- **"EL TRABAJADOR"** autoriza a **"EL PATRÓN"** para que éste realice las deducciones legales correspondientes que se señalan en los artículos 97 y 110 en observancia al artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo, así como también aquellas previstas en Ley de Impuesto Sobre la Renta y Ley del Seguro Social.

OCTAVA.- **"EL TRABAJADOR"** y **"EL PATRON"** fijarán la duración de la jornada de trabajo, sin que pueda exceder los máximos legales, acordando que el horario de labores será de **LUNES A DOMINGO CON UN HORARIO DE JORNADA DIURNA, SIN EXCEDER DE LAS 48 HORAS SEMANALAS DISTRIBUIDAS DENTRO DEL HORARIO EN QUE LA EMPRESA PERMANECE ABIERTA AL PUBLICO; GOZANDO, CUANDO LA JORNADA SEA CONTINUA, CON MEDIA HORA PARA CONSUMIR SUS ALIMENTOS Y DE REPOSO, DURANTE LA CUAL EL TRABAJADOR PODRÁ SALIR DEL CENTRO DE LABORES SI ASÍ LO DESEA**, de conformidad a lo establecido en el artículo 60 de la Ley Federal del Trabajo. Pudiendo modificarse por necesidades de **"EL PATRÓN"** en cuyo caso se dará aviso a **"EL TRABAJADOR"** con 24 horas de anticipación.

Se prohíbe expresamente a **"EL TRABAJADOR"** laborar tiempo extraordinario salvo autorización por escrito del patrón; en los casos que se requiera trabajarlo, será obligación de **"EL TRABAJADOR"** laborarlo, siendo

indispensable orden escrita de "EL PATRON", retribuyéndole el tiempo extraordinario, conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

NOVENA.- "EL TRABAJADOR" tendrá un día de descanso por cada seis de labores, el cual será en día **VARIABLE DE LUNES A DOMINGO**, pudiendo variar el mismo debido a las necesidades de "EL PATRON" dado el objeto propio de la negociación.

DECIMA.- "EL TRABAJADOR" recibirá un aguinaldo anual consistente en el pago de 15 días de salario por lo menos, mismo que deberá ser cubierto antes del día 20 de diciembre, de conformidad con lo establecido por el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo.

De no haber cumplido el año de servicios, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional de aguinaldo, conforme al tiempo que hubiese trabajado, cualquiera que fuere éste.

DECIMA PRIMERA.- "EL TRABAJADOR" que tenga más de un año de servicios disfrutará de un período anual de vacaciones pagadas de 6 días laborables y que aumentará cada año en 2 días laborables hasta llegar a 12, por cada año subsecuente de labores; después del cuarto año, el periodo de vacaciones se aumentará en dos por cada cinco de servicio.

De no haber cumplido el año de servicios, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional de vacaciones y prima vacacional, conforme al tiempo que hubiese trabajado, cualquiera que fuere éste.

Se faculta expresamente a "EL PATRON" para que determine la fecha en que los trabajadores gozarán de sus períodos vacacionales conforme a lo establecido por los artículos 76 y 81 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEGUNDA.- Son días de descanso obligatorio los señalados por el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo. Es obligatorio para "EL TRABAJADOR" el laborar estos días, siempre y cuando así se lo requiera "EL PATRON" por escrito, siendo que en éstos casos el día será pagado de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA TERCERA.- Queda establecido que "EL TRABAJADOR", cuando no pueda prestar sus servicios porque se encuentra incapacitado por enfermedad general o riesgo de trabajo, tiene la obligación de dar aviso inmediato a "EL PATRON" de manera personal o por medio de un tercero, acreditando tal hecho con la incapacidad extendida por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

DECIMA CUARTA.- "EL PATRON" proporcionará la capacitación o el adiestramiento a "EL TRABAJADOR" y este se obligará a recibirla, de conformidad a lo establecido en los artículos 153-A al 153-X de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA QUINTA.- "EL TRABAJADOR" se compromete a notificarle por escrito a "EL PATRON" con un periodo de 30 días de anticipación a la fecha del inicio del asueto su solicitud para el gozo de su permiso por paternidad, ya sea por el alumbramiento del infante o por adopción.

DECIMA SEXTA.- "EL TRABAJADOR" se obliga a someterse a los reconocimientos médicos previstos en el reglamento interior y demás normas vigentes en la empresa o establecimiento, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable; conforme a lo dispuesto por la fracción X del Artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA SEPTIMA.- "EL TRABAJADOR" acepta y manifiesta que es de su conocimiento que toda la información, especificaciones técnicas, políticas, estrategias y conocimientos a que tenga acceso en virtud del presente contrato están consideradas como INFORMACIÓN CONFIDENCIAL por lo que no podrá en ningún tiempo directa o indirectamente ni a través de terceros y en ninguna forma, proporcionar, transferir, publicar, reproducir o hacer de conocimiento de terceros dicha INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, aun cuando la relación de trabajo que por este acto se genera ya se haya disuelto. En caso contrario a lo expuesto en esta cláusula estará sujeto a las sanciones que prevén los artículos 210, 211 y 211 Bis del Código Penal Federal, así como a pagar indemnización a "EL PATRON" por los daños y perjuicios que le ocasione. En este sentido "EL PATRON" tendrá el derecho de rescindir el contrato de trabajo de "EL TRABAJADOR" sin responsabilidad de pagos indemnizatorios.

"EL TRABAJADOR" acepta y reconoce que cualquier invento, diseño industrial, patente, marca o cualquier derecho intelectual que realice lo consumo en virtud de que trabaja para el "EL PATRON", quien en su caso le proporcionó

los conocimientos necesarios y recursos para desarrollar el mismo, por tanto desde este momento reconoce como propiedad de "EL PATRON" todo invento, patente, diseño industrial, marca o cualquier derecho intelectual que desarrolle incluso fuera del horario de trabajo, lo anterior de acuerdo con lo establecido por el artículo 163 de la Ley Federal del Trabajo.

DECIMA OCTAVA.- "LAS PARTES" estipulan que si "EL TRABAJADOR", en el desempeño de sus funciones actúa con descuido, negligencia o indisciplina de acuerdo a los supuestos contemplados en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo; "EL PATRON" podrá rescindir "EL CONTRATO" sin responsabilidad, quedando eximido de cubrir los conceptos indemnizatorios.

Cuando "EL TRABAJADOR" incurra en incumplimiento de las obligaciones que contrae por este contrato o en actos u omisiones contrarios a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo marcadas en el artículo 134, "EL PATRON" queda facultado para aplicarle sanciones disciplinarias y levantar actas administrativas; suscrita por "LAS PARTES", y en su caso, testigos de asistencia, en la cual se establezca claramente la falta cometida por "EL TRABAJADOR",

"LAS PARTES" pactan que mientras no exista Reglamento Interior de Trabajo, el Patrón podrá suspender a "EL TRABAJADOR" hasta por 8 días cuando cometa una falta administrativa que no amerite la rescisión del contrato individual a juicio de "EL PATRON".

DECIMA NOVENA.- "LAS PARTES" convienen en que todo lo no previsto en el presente contrato se regirá por lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo y para la interpretación, ejecución y cumplimiento del mismo se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.

"LAS PARTES" manifiestan que celebran este contrato de manera voluntaria, libre y responsable, sin que al efecto exista, dolo, lesión, error y/o algún vicio de la voluntad que lo invalide, y que por lo tanto desde este momento renuncian a cualquier acción, medio o recurso legal que en lo posterior busque la nulidad del presente contrato.

Leído que fue en su totalidad el presente contrato por "LAS PARTES" y bien enteradas de su contenido y alcances legales, lo firman por duplicado al margen y calce para mejor constancia en la ciudad de **ORIZABA, VERACRUZ**, el día **02 DE OCTUBRE DEL 2018**.

"EL TRABAJADOR"

"EL PATRON"

FLORES CRUZ KEVIN ENRIQUE

**HERNANDEZ PANTALEON ANGELICA
MARIA**

Representante legal de:
**TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA
DE CV**

TORTOLET VANGUARDIA EMPRESARIAL SA DE CV
Y/O A QUIEN RESULTE RESPONSABLE DE LA FUENTE DE TRABAJO.
P R E S E N T E

Manifiesto que me comprometo a no revelar, divulgar, difundir, facilitar o transmitir, bajo cualquier forma, a ninguna persona física o moral, sea esta pública o privada, y a no utilizar para mi propio beneficio o para beneficio de cualquier otra persona física o moral, pública o privada, toda la información relacionada con el ejercicio de sus funciones, proceso de producción, comercialización y/o distribución; así como de las políticas y/o cualquier otra información vinculada con sus funciones y/o el giro comercial de las empresas, por un plazo adicional de un año contado a partir de la terminación de la relación laboral.

FLORES CRUZ KEVIN ENRIQUE